



HET
GOVERNANCE
BUREAU

LEERGANG EFFECTIEVE INSPRAAK VOOR DE OPR

INHOUDELIJKE ÉN PRAKTISCHE TRAINING
VOOR OPR IN HET ONDERWIJS
TWEË MODULES | OP LOCATIE



HET
GOVERNANCE
BUREAU

HET GOVERNANCE BUREAU

Hét bureau voor effectieve ondersteuning voor medezeggenschap, bestuur en toezicht. Wij hebben kennis en ervaring op bestuurlijk vlak, zeggenschap en medezeggenschap, personeelsbeleid, leiderschap en juridische expertise.



DOELGROEP

Ondersteuningsplanraden (OPR-en) van samenwerkingsverbanden passend onderwijs (PO en VO)

UITVOERING DOOR

Mr. Drs. Harry Nijkamp, ervaren trainer/ adviseur van Het Governance Bureau.

KOSTEN

De investering bedraagt € 975,00 (excl. BTW) per module – voor een groep t/m 10 personen. Er komen geen locatiekosten bij als het op jullie school/ bestuurskantoor georganiseerd kan worden. Wel komen er nog reiskosten van de adviseur bij. Bij meer dan 10 deelnemers rekenen wij € 25,00 per extra deelnemer per module.

AANBOD

Bovenstaand is van toepassing bij het afnemen van beide modules. Over het algemeen heeft het samenwerkingsverband budget gereserveerd voor scholing en kosten van de OPR, waarop een beroep gedaan kan worden.

Wij bieden iedere deelnemer een certificaat aan, na het volgen van de modules.

Er zijn geen huiswerkopdrachten aan verbonden.

Het Governance Bureau biedt diverse trainingen aan voor medezeggenschapsorganen. Zowel voor school- als bestuursniveau, als op het niveau van de samenwerkingsverbanden.

De trainingen worden door ons op locatie aangeboden (in company). Wij hebben de overtuiging dat trainingen het meest effectief is als iedereen in de OPR meedoet! Daarom komen wij graag naar jullie toe. De trainingen kunnen daardoor ook beter op maat worden gemaakt, door in te spelen op actuele scholingsbehoeftes of vraagstukken waar jullie mee zitten in de praktijk. Bijkomend voordeel: het bespaart voor jullie reistijd en reiskosten.

Onze trainingen voor de OPR bestaan uit twee modules. Per module vraagt dit een

dagdeel inzet. Dat kan een ochtend, middag of avond zijn.

Voor een optimaal resultaat bevelen we beide modules aan. De eerste module is de basismodule waarin alle aspecten van medezeggenschap langs komen. De tweede module is de verdiepingsmodule die meer gericht is op hoe je als OPR binnen passend onderwijs effectief kunt zijn. Na het volgen van de beide modules sta je op scherp, ben je in staat medezeggenschap in te zetten zoals het is bedoeld en heb je alle tools in handen om je invloed optimaal aan te wenden voor het samenwerkingsverband, in het belang van de leerling.

De twee dagdelen zijn flexibel in te zetten; het kan gaan om een sessie van twee dagdelen (middag/avond of ochtend/middag) of om twee sessies van elk 1 dagdeel, afhankelijk van de beschikbaarheid van alle deelnemers, te verspreiden in de tijd. Uiteraard is het mogelijk om tot een maatwerk-programma te komen, afhankelijk van de behoeften en vragen die bij de medezeggenschap leven!

BASISMODULE

DE HARDE EN ZACHTEN KANT VAN MEDEZEGGENSCHAP

Het gezegde ‘zonder kennis geen macht’ is zeker van belang. Je moet weten waarom medezeggenschap in passend onderwijs belangrijk is, wat de wetgever hiermee heeft bedoeld en wat je rechten en plichten zijn als OPR. We reflecteren op wat je zelf als OPR lid belangrijk vindt in de OPR, wat je persoonlijke drijfveren zijn en wat de toegevoegde waarde van de OPR is of zou moeten zijn.

We staan stil bij de harde en de zachte kant van medezeggenschap in het samenwerkingsverband. De harde kant betreft de informatieplicht van de directeur/bestuurder, het initiatiefrecht en de instemmingsbevoegdheid van de OPR over het ondersteuningsplan. We zoomen in op dilemma's die zich daarbij voordoen: is elke wijziging van het ondersteuningsplan

instemmingsplichtig en wat doen we dan met een jaarplan en de begroting van het samenwerkingsverband? We staan stil bij komende wetgeving om de positie van de OPR verder te versterken.

Tweemaal per jaar moet er een overleg zijn met de toezichthouders van het samenwerkingsverband. We gaan in op de functie en onderwerpen voor dat overleg.

Ook de zachte kant van de medezeggenschap krijgt aandacht: we hebben aandacht voor het belang van een goede overlegrelatie met de directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband.

Goede persoonlijke verhoudingen doen ertoe.

Maar het is ook zaak om ‘scherp op bal’ te blijven, zonder ‘op de persoon’ te spelen. De OPR bestaat uit ouders/leerlingen en personeelsleden. Die hebben verschillende blikrichtingen. Hoe zorg je ervoor dat je toch samen tot een standpuntbepaling komt?

Specifiek voor de OPR geldt dat het lastig is om te weten hoe de achterban over passend onderwijs denkt. Hoe krijg je signalen uit de praktijk binnen de scholen te weten of het wel of niet goed gaat? We behandelen de mogelijkheden om als OPR achterban-raadpleging te houden zodat de OPR goed beslagen ten ijs komt en weet wat er leeft binnen de scholen van het samenwerkingsverband.

VERDIEPINGSMODULE

GRIP OP DE COMPLEXITEIT VAN PASSEND ONDERWIJS

Passend onderwijs is complex geregeld, met veel belangen en partijen. Hoe krijg je daar als OPR grip op? Alleen het kunnen begrijpen van hoe de begroting van het samenwerkingsverband in elkaar steekt, is al een behoorlijke opgave voor een OPR. En hoe moet je het Ondersteuningsplan beoordelen, hoe kom ik erachter of dit alleen maar een 'papieren tijger' is of ook praktisch? Welke eisen mag ik als OPR stellen aan een goed plan?

We begeleiden je in de wereld van passend onderwijs, delen onze ervaringen en dilemma's die je kunt tegenkomen en welke landelijke ontwikkelingen binnen passend onderwijs er zijn waar je als OPR scherp op moet zijn.

We oefenen ook in een casus over meer inclusief onderwijs, waar de complexiteit van passend onderwijs tot uiting komt en waar de OPR gevraagd wordt om een standpunt in te nemen, met verschillende perspectieven en belangen.

We helpen de OPR om eigen criteria te formuleren waarop de OPR plannen van het samenwerkingsverband wil beoordelen, zodat de OPR een eigen kompas heeft. De OPR wordt ook items aangereikt waarop het pro-actief kan opereren, waardoor er een eigen jaarplan ontstaat.



UW ADVISEUR IN DEZE LEERGANG



MR. DRS. HARRY NIJKAMP

Trainer/adviseur

AANMELDEN SCHRIJFT JULLIE OPR OOK IN VOOR DEZE ZINVOLLE EN VERBINDENDE TRAINING?

Een mail is voldoende: info@hetgovernancebureau.nl

Stuur de aanmelding namens de OPR met naam en telefoonnummer van de contactpersoon. Geef aan met hoeveel personen.

Wij reageren zo snel mogelijk voor de planning! Facturatie geschiedt achteraf.

MEER INFORMATIE

Natuurlijk kan je nog vragen stellen of even sparren over de inhoud.

Dat kan bij onze adviseur Harry Nijkamp via h.nijkamp@hetgovernancebureau.nl of bel 06-5526 2212.



HET
GOVERNANCE
BUREAU

HET GOVERNANCE BUREAU

Postbus 1060
7940 KB Meppel

T 0522 - 47 55 84
@ info@hetgovernancebureau.nl
W www.hetgovernancebureau.nl